

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Покрајинска Влада
Покрајински секретаријат за привреду



Co-funded by
the European Union

Светски дан менталног здравља

10. октобар



- стање добробити у којем сваки човек схвата свој потенцијал, може да се носи са нормалним животним стресовима уз продуктиван рад и допринос заједници.

„ Највеће је добротинство дати човеку поштена рада и зараде “

Анализа прилика за „поштен рад и зараду“ ОСИ



Чињенице у вези са термином Особа са инвалидитетом и рад (ОСИ)

- Потешкоће су специфичне, врло различите и захтевају упознавање са радним местом и са капацитетима особе
- често је неопходно посредовање, и прилагођавање
- Приступачност је неопходна
- Исте тешкоће могу се манифестовати различито код различитих особа и у различитим срединским условима.
- Инвалидитет је друштвена појава –не нестаје, али се мењају његови узроци и последице.
- Информационе технологије (ИТ) доносе значајне предности за особе са инвалидитетом: повећавају приступ образовању, запошљавању и услугама, подстичу независност и укљученост.
- Развој ИТ ствара нове капацитете за радна места и занимања, доприносећи смањењу баријера и бољем квалитету живота.

ФАКТОРИ КОЈИ УТИЧУ НА ПРОНАЛАЖЕЊЕ И ОДРЖИВОСТ ПОСЛА

Основ признавања инвалидитета

Личне карактеристике

Функционална оспособљеност

Ниво образовања

Средина – ужа и шира

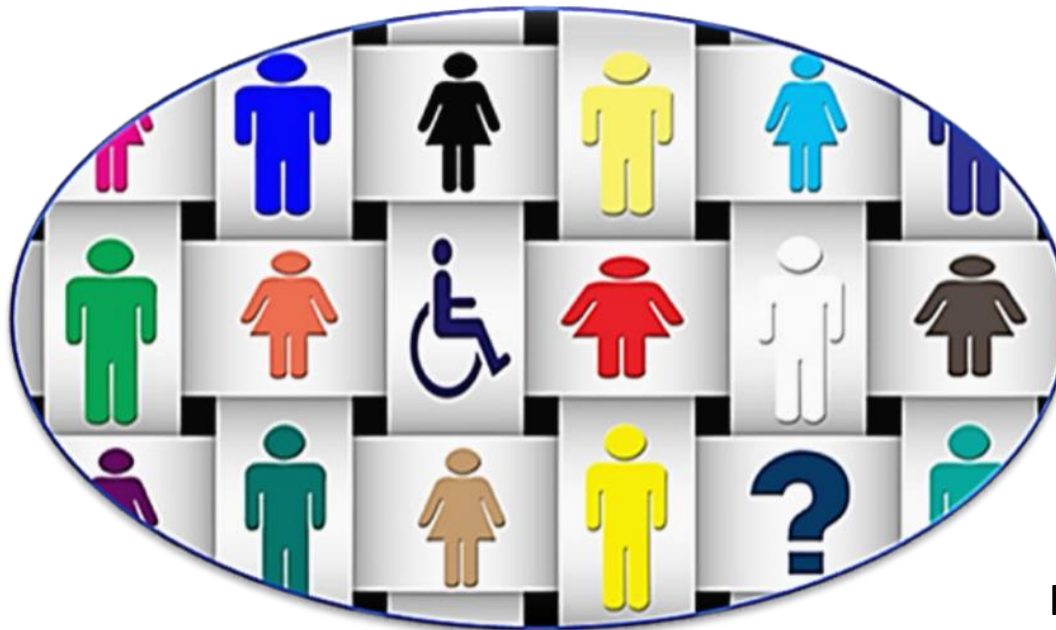
Мотивација

ПРИЛИКЕ



Приступачност

Пребивалиште 5

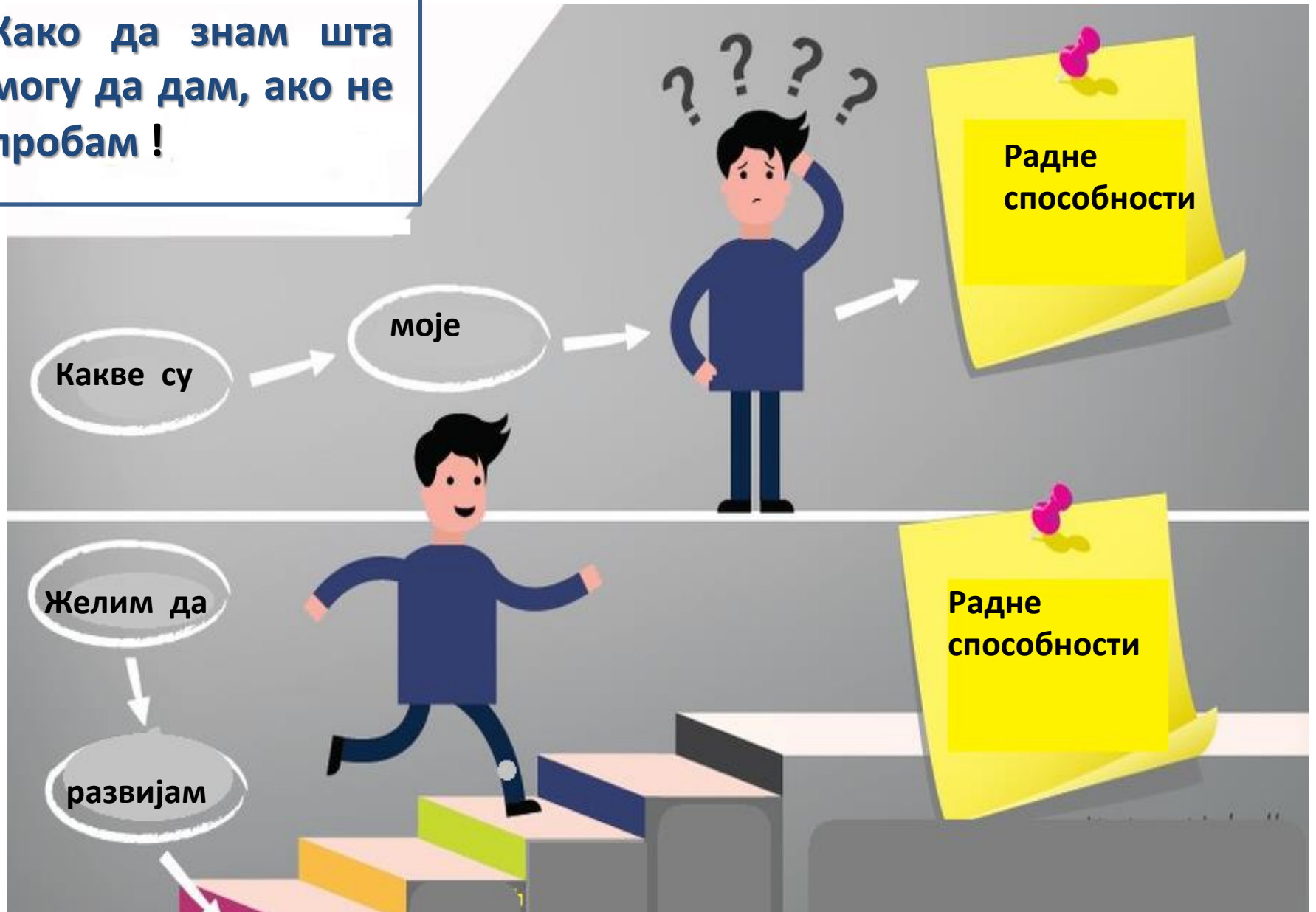




ПРИЛИКЕ!



Како да знам шта могу да дам, ако не пробам !



Радно - рехабилитациони саветник занимање које не постоји у шифрарнику занимања !

Шта нам је донео

Закон о запошљавању ОСИ ?

- Мере активне политике запошљавања ✓
- Закон о проф. рехабилитацији и запошљавању ОСИ (2009.) ✓
 - Отворена привреда –Квотни систем ✓
 - Јавни и приватни сектор
 - Запосли
 - Плати
 - Уговор о куповини производа и услуга
- Буџетски фонд за проф. рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом!
 - Министарства за рад запошљавање и социјалну политику даље финансира запошљавања ОСИ!

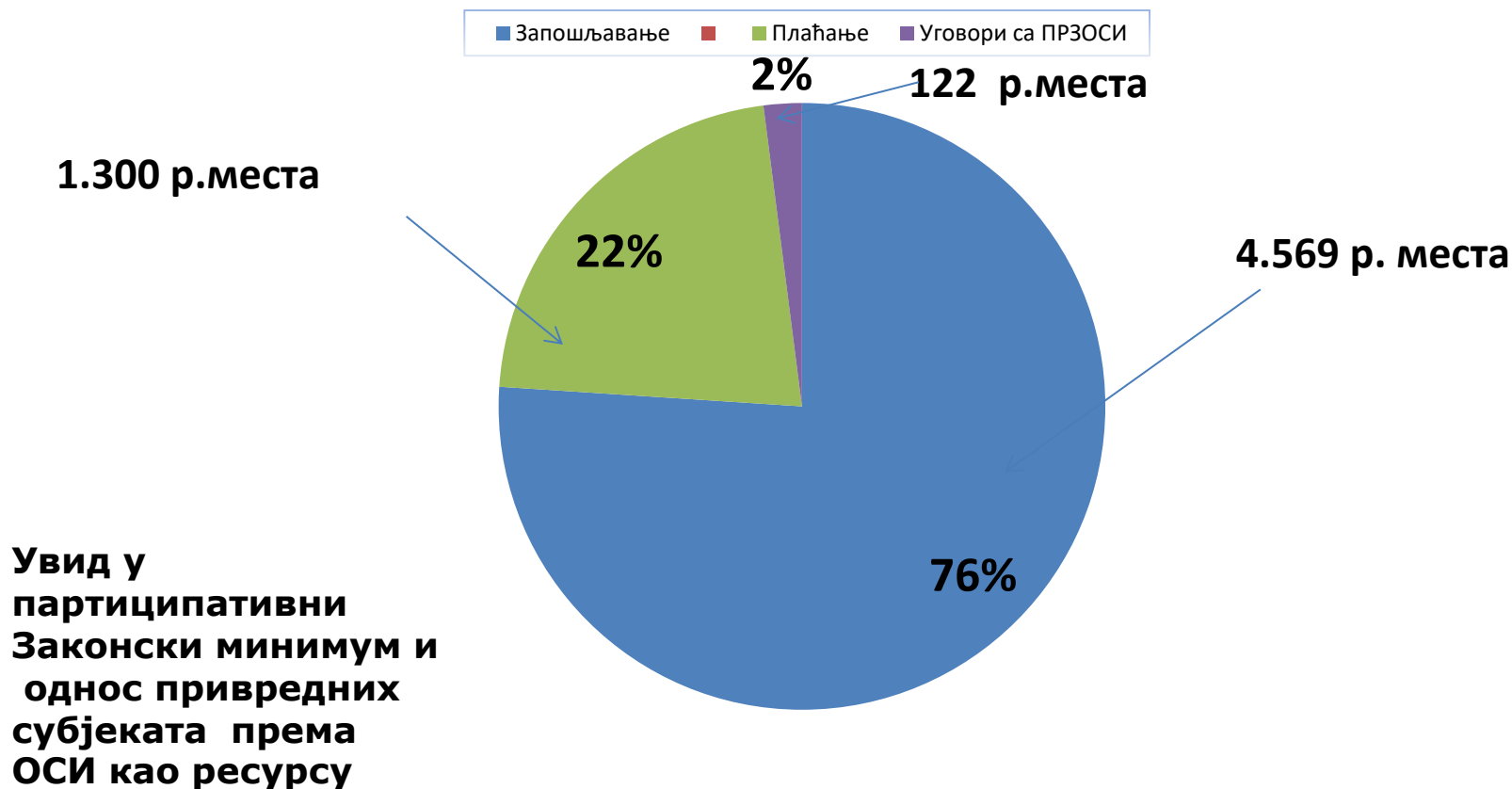
СВРХА БУЏЕТСКОГ ФОНДА

- подстицања запошљавања и проф. рехаб. незапослених ОСИ;
- субвенција зарада особа са инвалидитетом запослених у ПРЗОСИ или социјалном предузећу и организацији;
- побољшања услова рада;
- унапређења производних програма, увођења стандарда, побољшања квалитета производа и пружених услуга;
- прилагођавања радних места и у друге сврхе, у складу са законом.

Буџетски фонд за проф. рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	2018.год.	2019. год.	2020.год.
ПРИЛИВ средстава од привредних субјеката обвезника закона	3.781.940 Рсд	4.256.016 Рсд (↑12,5)	5.027.957 Рсд (↑18%)
ТРОШАК по плану Министарства за рад запошљавање и социјалну политику за подршку запошљавања ОСИ	1.25 милијарде динара	1.25 милијарде Рсд	1 милијарда Рсд ↙ 20 %

ОБВЕЗНИЦИ ЗАКОНА О ПРЗОСИ = НАЈМОЋНИЈА ПЛАТФОРМА РЕЗЕРВИСАНИХ РАДНИХ МЕСТА

Извршење законске обавезе запошљавања ОСИ (АПВ 2015.)



Извештај ДРИ о правилности и ефикасности предузетих мера

- Контрола 33 привредна субјекта са 500 и више запослених у којима РС има власништво
 - 18 предузећа (54 %) је смањио број запослених ОСИ у периоду од 2022-2024.) !
 - ЈП Пошта Србије (13.639) има 319 запослених ОСИ 96% је инвалидитет стекло током рада!
 - ЈП за газдовање шумом –Србијашуме (3.037) има запослено 33 (1,08%) а треба 60 оси. Није на другачији начим извршавао обавезу запошљавања → казна је 2.000.000 рсд

Посебни привредни субјекти за запошљавање ОСИ

Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ	2009.година	2025.година
Број предузећа	54	58 ↗
Укупан број запослених	3.642	↓ 1.400 (-62%)
Број запослених особа са инвалидитетом	1.861	↓ 993 (-46%)
Оснивач	Државна 89% Приватна 11%	Приватна 69% Државна 22% НВО 8%

Приватне иницијативе расту и број предузећа, у благом порасту али значајан пад запослених !

СОЦИЈАЛНО ПРЕДУЗЕТНИШТВУ

- Иако Србија има Закон о социјалном предузетништву (2022.), **број званично регистрованих (АПР) социјалних предузећа остао је минималан.**
- Разлози су комбинација правних, економских и институционалних препрека , не недостак интересовања;
 - Недостају финансијски и порески подстицаји,
 - Фонд за подршку оснивању и развоју ових предузећа,
 - Кашњење са подзаконским актима и јасном процедуром регистрације
 - Сложена администрација
 - Неразвијено тржиште
 - Недостатак јавних набавки са социјалном компонентом
 - Ограничена институционална подршка

Закључак ?

Хвала на пажњи!

Покрајински секретријат за привреду, и туризам

Јасмина Илић

Саветница за запошљавање ОСИ
и развој социјалног предузетништва

jasmina.ilic@vojvodina.gov.rs

тел. 021 487 42 50